



# OMSTILLINGSPLAN 2016-2020

## Hurum kommune

Vedtatt av	
Omstillingsstyret, Hurum2020	12.01.2016
Kommunestyret	00.00.2016

## **Innhold**

1. INNLEDNING OG BAKGRUNN .....	3
2. MÅL FOR OMSTILLINGSARBEIDET .....	6
3. INNSATSOMRÅDER.....	9
4. MÅL FOR NÆRINGSUTVIKLING I KOMMUNEPLANEN OG ANDRE PLANER .....	11
5. ORGANISERING AV OMSTILLINGSARBEIDET .....	13
6. FINANSIERING OG RESSURSFORDELING .....	14
VEDLEGG .....	15

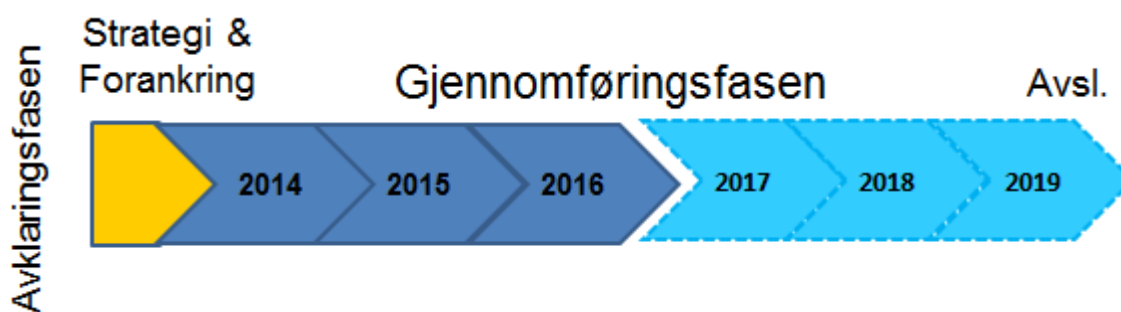
# 1. INNLEDNING OG BAKGRUNN

## 1.1 Innledning

Omstillingsplan for Hurum 2014-2020 ble vedtatt av kommunestyret den 27.05.2014. Ved utgangen av 2015, er 1,5 år av gjennomføringsfasen av omstillingsprogrammet gjennomført. Det er gjort noen erfaringer med hensyn til måloppnåelse, prosjektgjennomføring og formidling/kommunikasjon. For å definere og fokusere omstillingsprogrammets arbeid ytterligere, har vi valgt å revidere definisjon og avgrensning av innsatsområder. Summen av tidligere vedtatte måltall for antall nye arbeidsplasser er videreført i ny plan.

Omstillingsstyret vedtok i september 2015 strategidokument for grønn vekst. Det ble forutsatt at dokumentet skulle være førende for videre arbeid i omstillingsprogrammet, og implementeres i omstillingsplan og handlingsplan. Dette er fulgt opp gjennom definisjon av innsatsområder, samt tiltak i handlingsplan for 2016. Dokumentet *Strategi grønn vekst* følger som vedlegg til omstillingsplanen.

Tekst og innhold i omstillingsplanen er også revidert for tilpasning til ny vedtatt kommuneplan (vedtatt juni 2015) og dagens status i omstillingsarbeidet. For øvrig videreføres hovedtrekkene i planen fra 2014.



Figur 1 Status. Omstillingsprogrammet går over fire faser.

## 1.2 Bakgrunn

Den direkte foranledningen til omstillingsarbeidet var nedleggelsen av Södra Cell Tofte AS i 2013. Behovet for omstilling hadde imidlertid utviklet seg over år, direkte eller indirekte forårsaket av flere forhold. Det kan nevnes nedleggelsen/splitting av industriarbeidsplasser ved Dyno på Sætre i 2000 (110 arbeidsplasser), nedleggelsen av Hurum Paper Mill på Tofte i 2008 (67 arbeidsplasser) og nedleggelsen av Södra Cell Tofte AS (295 arbeidsplasser). Totalt er reduksjonen av arbeidsplasser i prosent av antall sysselsatte i Hurum redusert med cirka 10,2 % de siste 13 årene. Denne utviklingen har bidratt til at arbeidspendlingen øker i retning mot nærliggende kommuner som har hatt positiv sysselsettingsvekst de siste årene.

Hensikten med omstillingsprogrammet er å sikre et bærekraftig lokalsamfunn for fremtiden, hvor det blir viktig å utvikle en bredde i næringslivet og videreutvikle næringslivet med de konkurransefortrinn som finnes i Hurum. Hurum ønsker å bygge en «her vil jeg bo-følelse» noe som gir næringsutvikling og arbeidsplasser, økt kultur- og servicetilbud og økt tilflytting som igjen vil føre til en positiv spiral og gi fremtidshåp!

### 1.3 Forankring og gjennomføring

Som grunnlag for gjennomføring av omstillingsarbeidet, ble det i første fase gjennomført et analysearbeid for å kartlegge dagens situasjon for næringsliv og bosetting, og for å avdekke utfordringer og muligheter. Resultatene fra kartleggings- og analysearbeidet er sammenfattet i dokumentet *Faktagrunnlag omstillingsplan Hurum kommune*.

Det er gjennomført en bred datainnsamling av statistisk materiale primært fra SSB og Buskerud fylkeskommune, rapporter fra TØI, Agder forskning, Pöyry, egen bestilt rapport fra Telemarksforskning over utviklingen i Hurum siste 10 år, spørreundersøkelser, intervjuer og prosessmøter med forskjellige aktørgrupper. Totalt har nærmere 750 personer svart på web-baserte spørreundersøkelser. Det er utført 37 dybdeintervju og 3 prosess-samlinger hvor en har testet ut funn og mulig utviklingspotensiale. Datagrunnlag og planer er også presentert på frokostmøte i Hurum Næringsråd og på folkemøte i Tofte som del av informasjon om «gata» og avviklingsplanene til Södra Cell.

En viktig del av første fase i omstillingsarbeidet har vært å forankre arbeid og organisering lokalt, gjøre omstillingsarbeidet kjent blant næringsliv, innbyggere og alle aktuelle samarbeidspartnere og aktører, samt legge en strategi for gjennomføringen av programmet med prosjektrettede tiltak for å oppnå konkrete resultater.

### 1.4 Oppsummering fra strategi- og forankringsarbeidet

Hurum kommune er i dag i hovedsak en bostedskommune med et integrert arbeidsmarked rettet vest og nordover. Kommunens innbyggere er stort sett fornøyd med bomiljø og de kommunale tjenestene.

Det største potensialet for å øke antall nye innbyggere er i dag er rekruttering av personer som foretrekker å bo og akseptere pendling.

Arbeidsplassutviklingen de siste ti årene vært svak slik at pendlingen har økt. Størst potensiale for nye arbeidsplasser ligger i

- besøksnæringene som f.eks overnatting, restaurant /kafe, handel, opplevelsesaktiviteter og kurs/konferanser, maritime næringer
- regionale næringer som bygg og anlegg, sjøtransport, servicetjenester for hytteboere, eiendomsutvikling, utøvende kunstnere, underholdning og kulturbaserte næring
- basisnæringer som teknologibasert industri, informasjonsteknologi, konsulentvirksomhet, arkitekt, ingeniør
- lokale næringer som ulike helsetilbud, sosial som barnehager, bofellesskap, tannlege, lege fysioterapi, osv.

De største hindringene for å bli en større bostedskommune ligger i mangelen av et godt kollektivtilbud, for dårlige veier og manglende båttilbud. I tillegg er kunnskapen om Hurum som et godt og sentralt boalternativ ukjent for de fleste.

Tilfredsstillende sentrumsutvikling er også en minusfaktor sammen med manglende attraktive bo-muligheter.

Største hindringen for å bli en attraktiv besøkskommune er manglende kjennskap til Hurum. I tillegg peker undersøkelsene på manglende sentrumsfunksjoner og mottaks funksjoner av besøkende (marinaer, parkeringsplasser osv.). Planverket er lite tilrettelagt for å utnytte opplevelsesmulighetene i Hurum.

Største hindringen for å bli en attraktiv næringskommune er

- Mangelen på tilgjengelige attraktive/konkurransedyktige næringsareal som kan tas i bruk umiddelbart.
- Manglende kunnskap om mulighetene for å etablere egen næringsvirksomhet og støtte for dette.
- Hurum kommune oppfattes ikke som næringsvennlig kommune.
- Manglende deltakelse og synlighet i regionale samarbeidsfora og regionale utviklingsplaner
- Ikke gode nok samferdselsmuligheter

## 2. MÅL FOR OMSTILLINGSARBEIDET

Hurum kommune har fått omstillingsstatus i første omgang for 3 år. Omstillingsplanen er det sentrale styringsdokumentet i omstillingsarbeidet. Omstillingsplanen skal svare på utfordringene som ble avdekket i analysearbeidet som ble gjennomført i strategi- og forankringsfasen og prioritere innsatsområder.

Omstillingsplanen skal definere:

1. Visjon og mål for omstillingsarbeidet. Målene skal være målbare og periodiserte.
2. Områdets prioriterte innsatsområder (normalt 3–4 stk.)
3. Mål og økonomiske rammer for hvert innsatsområde
4. Aktuelle tiltak og prosjekter innenfor hvert innsatsområde

I mandatet for utvikling av omstillingsplan for Hurum er følgende målformulering gitt:

***Hensikten med omstillingsprogrammet er å sikre et bærekraftig lokalsamfunn for fremtiden, hvor det blir viktig å utvikle en bredde i næringslivet og videreutvikle næringslivet med de konkurransefortrinn som finnes i Hurum. Hurum ønsker å bygge en «her vil jeg bo-følelse» noe som gir næringsutvikling og arbeidsplasser, økt kultur tilbud og økt tilflytting som igjen vil føre til en positiv spiral og gi fremtidshåp!***

I omstillingsarbeidet er det to mål som er sentrale:

- flere nye arbeidsplasser
- økt befolkningsutvikling

Det presiseres at omstillingsprogrammet, i tråd med tidligere vedtatte føringer, både skal arbeide for økt folketall i kommunen, og økt antall arbeidsplasser. I daglig drift vil omstillingsorganisasjonen imidlertid ha størst fokus på næringsutvikling, da tilgangen på arbeidsplasser erfaringsmessig er en avgjørende faktor for befolkningsutvikling. Omstillingsprogrammet vil ut over dette fokusere på økt boligbygging, omdømme og kommunikasjon som viktige faktorer for bostedsutvikling og befolkningsvekst. Vedtatte ambisiøse måltavle for befolkningsvekst videreføres i planen.

### 2.1 Befolkning

Ved inngangen til 2015 var folketallet i kommunen 9365. Hurum har de siste årene hatt en svak positiv utvikling i folketallet, med 0,4 % vekst i 2014. Folketallet ved utgangen av 3. kvartal, d.v.s. ved utgangen av september, var 9376. SSB har beregnet folketallet i Hurum til å være 9400 ved utgangen av 2015 (prognose). Dette er en økning på 35 personer gjennom året, og tilsvarer i underkant av 0,4 % vekst for 2015. Dette er noe mindre enn MMMM SSB prognose, og også mindre enn omstillingsplanens mål på 9440 innbyggere per 01.01.2016. Befolkningsutviklingen innenfor de ulike aldersintervallene tilsier en økende andel eldre over 70 år ut over gjennomsnittet for landet og for vår region (Buskerud). Omstillingsprogrammet vil derfor bidra til økt tilrettelegging og markedsføring av Hurum som bostedskommune for yngre aldersgrupper.

Kommuneplanen legger til grunn en målsetting om årlig befolkningsvekst på 2 %. Dette innebærer i praksis en økning på ±200 personer hvert år. Dette må igjen innebære en boligvekst på ca 80 enheter hvert år i planperioden. Omstillingsprogrammet har som målsetting at programmets virksomhet skal bidra til denne veksten.

**Tabell 1 Omstillingsprogrammets mål for befolkningsveksten i Hurum i perioden 2014-2020. Måltavle er videreført fra omstillingsplan vedtatt i 2014.**

1. jan hvert år	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	% vekst 2015-19
Foreslått videreført mål kommuneplan	9330	9516	9707	9901	10099	10301	10507	2% pr år fra 1.1.14
Hurum MMMM (SSB prognose)	9330	9351	9415	9472	9527	9580	9624	2,9
<b>Omstillingsplanens mål for Hurum</b>		<b>9370</b>	<b>9440</b>	<b>9550</b>	<b>9720</b>	<b>9970</b>	<b>10290</b>	<b>9,8</b>
Periodisert økning omstillingsplan	(40)	70	110	170	250	320	(400)	920

## 2.2 Sysselsetting

Omstillingsprogrammets målsetting vedtatt i 2014, var bidrag til etablering av totalt 400 nye arbeidsplasser innenfor planperioden 2014-2020. Erfaringen så langt er at målsettingene ikke er nådd for 2014 og 2015. Aktiviteten i programmet har i perioden vært mindre enn forutsatt. Erfaringen tilsier også at det må legges til grunn at utviklingen i prosjektene og i næringslivet trenger mer tid enn forutsatt ved oppstart.

Ny definering av innsatsområder tilsier blant annet en spissing av innsatsen mot besøksnæringen (reiseliv/opplevelser), og fokusering på grønn vekst og utviklingsprosjekter i eksisterende bedrifter. Innsatsen over hele bredden av tidligere definerte innsatsområder begrenses. Totalt måltall for nye arbeidsplasser i kommunen beholdes, men fordeles i samsvar med ny måltavle.

Arbeidsplassmålene er i stor grad målsatt lineært. En er klar over at resultatene ikke vil følge samme lineære utvikling. Måltallene må derfor oppfattes som "budsjetterte arbeidsplasser", men handler i like stor grad om indikasjoner på ressursinnsats.

**Tabell 2 Omstillingsprogrammets mål for økning av antall arbeidsplasser i kommunen for perioden 2016-2020. Alle måltall er bruttotall, d.v.s. at eventuelle nedleggelse eller andre uforutsette reduksjoner i antall arbeidsplasser i kommunen ikke er tatt med i beregningen**

Innsatsområder	Beskrivelse	Strategiske tiltak (prosjekter)	Mål
Reiseliv/ opplevelser	Felles markedsføring og målstyring. Styrking av viktige aktører og lokalt mangfold.	- VisitHurum - Felles markedsføring og pakking - Gode prosjekter -	<b>60 arb.pl.</b> 80 % organisert
Bedriftsutvikling	Prosjekter som gjennomføres i direkte samarbeid med eksisterende bedrifter som kan og vil vokse.	- Teknologibasert innovasjon - SMB-utvikling - Gode prosjekter - Kompetanseutvikling og kunnskapsutveksling -	<b>120 arb.pl.</b> Gjennomført utviklingsprosjekter i minimum 10 bedrifter
Tilrettelegging for næringslivet	Infrastruktur, tilrettelegging av næringsarealer, tilrettelegge for nyetableringer med mer.	- Mulighetsstudie Klynge bioøkonomi, Tofte - Næringsvennlig kommune - Akkvisisjon/ny næring - Etablering av videregående skole/ressurscenter - Finne relevante støtteordninger - Oppfølging hurtigbåt Fjordbanen Urban Water Shuttle -	<b>170 arb.pl</b>
Grønn vekst	Prosjekter direkte knyttet til business og bærekraft i bedrifter eller egen organisasjon.	- Prosjekter SmartCity Hurum kommune - Partnerskap NCE Smart Energy Markets - Gode prosjekter - Oppfølging #Drømmeløftet -	<b>50 arb.pl.</b> Sikring av arbeidsplasser
Omdømme og bomiljø	Overordnet fokusering og markedsføring av Hurum som bostedskommune. Engasjement fra grasrota.	- Idekonkurranse grønne løsninger - Markedsføring og kommunikasjon, kampanjer - Bedring av kollektivtilbud og infrastruktur - Samarbeid med frivilligheten - Tiltak for å stimulere økt vekst i boligbyggingen -	Årlig vekst på 45 nye boliger.
		sum	400 nye arbeidsplasser

Lokale data fra enkeltbedrifter hvor det er gjennomført prosjekter i samarbeid med omstillingsprogrammet rapporteres direkte ved sluttrapportering eller senere oppfølging. Overordnet statistikk for sysselsetting i kommunene foreligger sommeren påfølgende år (SSB).



### 3. INNSATSOMRÅDER

I omstillingsplanen vedtatt i april 2014, er det definert målsettinger innenfor 6 innsatsområder; besøksnæring, basisnæring, regionale næringer, lokale næringer, Hurum som bostedskommune, og Hurum som næringsvennlig kommune. Det er også definert noen gjennomgående temaområder, blant annet kompetanseutvikling og markedsføring/kommunikasjon. Tiltak og prosjekter er deretter kategorisert innenfor innsatsområdene. Definisjonen i planen innebærer en målsetting om gjennomføring av tiltak og prosjekter innenfor alle disse områdene innenfor en rapporteringsperiode (kalenderår). Oppsettet er imidlertid noe uklart med hensyn til hvilken vekt som skal legges på gjennomgående temaområder. Erfaringen i gjennomføringsperioden så langt tilsier at det gjennom handlingsplan kan være hensiktsmessig å fra år til år vedta en større innsats innenfor enkelte områder av næringslivet, eller innenfor enkelte tema/fokusområder. Slik planlegging er heller ikke i strid med overordnet målsetting og vedtatte måltall (ref tabell 1 og 2 foran). Definisjon av innsatsområdene bygger på grunnlag fra strategi- og forankringsfasen.

Benevnningen av innsatsområdene besøksnæring, basisnæring, regionale næringer og lokale næringer er hentet fra statistisk beregningsgrunnlag, og er ikke selvforklarende. Dette gir utfordringer i kommunikasjon med både næringsliv, politikere, media, og også internt i omstillingsorganisasjonen.

For videreføring av omstillingsplanen foreslås en inndeling av vårt arbeid innenfor fem innsatsområder. Prioritering av innsats innenfor hvert enkelt av disse områdene foreslås vedtatt gjennom årlig handlingsplan.

#### 3.1 Reiseliv/opplevelser

Faktagrnnlaget og analysene som ble utarbeidet i strategi- og forankringsfasen av omstillingsarbeidet tilsier at det finnes et stort potensiale i kommunen for utvikling og vekst innenfor reiselivsrelatert virksomhet. Dette har også vært vedtatt som et viktig innsatsområde i omstillingsarbeidet. Dette fokuset bør opprettholdes og forsterkes. Temaet omfatter den delen av næringslivet som har vært definert som innsatsområde *Besøksnæringer*, men med ytterligere fokus på reiseliv.

Attraktiviteten og kjennskapen til Hurum som reisemål skal økes, slik at besøkstallene økes. I utvikling av næring og bedrifter innenfor reiseliv/opplevelser skal det legges vekt på bærekraftig økonomisk vekst og bygging av en felles merkevare.

#### 3.2 Bedriftsutvikling

Analysegrnnlaget beskriver et eksisterende næringsliv i kommunen med god bredde og stort mangfold. Erfaring fra omstillingsarbeid generelt tilsier en større sannsynlighet for å lykkes med vekst i næringslivet gjennom systematisk samarbeid for utvikling av eksisterende bedrifter med evne og vilje til vekst. Dette arbeidet har også vært prioritert i første gjennomføringsår av omstillingsprogrammet. Det er også planlagt gjennomført lignende prosjekt i 2016 (SMB-utvikling). Prosjekter kan fokuseres om en bestemt næring eller bransje, eller åpnes for parallell deltagelse fra flere næringer.

Utviklingsprosjekter innenfor eksisterende bedrifter skal ha klar målsetting om vekst, med økt antall arbeidsplasser som resultat. Eventuelt nødvendig sikring av eksisterende arbeidsplasser. Etablering av større kompetansemiljø av flere bedrifter og samhandlingsarenaer for kunnskapsutveksling og nettverksbygging er også prioriterte aktiviteter.

#### 3.3 Tilrettelegging for næringslivet

Det er næringslivet selv som skaper arbeidsplasser, vekst og utvikling. Kommunens viktigste rolle er å tilrettelegge for at dette kan skje, herunder tilrettelegging av næringsarealer, infrastruktur, gode

saksbehandlingsrutiner med mer. Omstillingsprogrammet har hatt og har fokus på *Næringsvennlig kommune* som begrep og som faktisk realitet. Arbeid med tilrettelegging for næringslivet vil først og fremst skje gjennom tett samarbeid med kommunens administrasjon.

Omstillingsprogrammet skal legge vekt på å lytte til næringslivets ønsker, og bidra som bindeledd mot øvrige offentlige aktører og virkemiddelapparat. Det er viktig å etablere gode rutiner og samhandlingsarenaer som kan ivareta næringslivets behov også etter omstillingsperioden.

### 3.4 Grønn vekst

Omstillingsprogrammet har vedtatt en egen strategi for grønn vekst. Hurum2020 fokuser på hvilke konkurransefortrinn dette kan gi for næringslivet i kommunen.

Hurum2020 skal arbeide for aktivt å identifisere, synliggjøre og utvikle muligheter for grønn vekst i Hurum, og initiere gjennomføring av prosjekter som fremmer grønn vekst og konkurransekraft i lokalt næringsliv og offentlig forvaltning.

### 3.5 Omdømme og bomiljø

Omstillingsprogrammet vil jobbe for å bidra til økt vekst i boligbyggingen i kommunen, og med markedsføring av de gode historiene om fra kommunen. Herunder ligger også arbeid for utvidede og gode samhandlingsrelasjoner mellom alle kommunens aktører fra offentlig forvaltning til frivillig arbeid.

Omstillingsprogrammet skal gjennom kampanjer som kan knyttes til aktuelle utviklings- eller byggeprosjekter bidra til kjennskap til Hurum som bostedskommune, og synliggjøre de muligheter som finnes for næringsaktører og nyetablerere.

**Tabell 3 Periodiserte måltall for antall nye arbeidsplasser. Driftsperioden for omstillingsprogrammet går i utgangspunktet fram t.o.m. år 2019. Det antas at effekten for etablering av nye arbeidsplasser har en faseforskyvning i tid, og vil komme etterskuddsvis. Beregningsperioden for antall nye arbeidsplasser er derfor satt t.o.m. år 2020.**

Tema/ fokusområde	Beskrivelse	Periodiserte måltall for antall nye arbeidsplasser					Mål
		2016	2017	2018	2019	2020	
Reiseliv/ opplevelser	Felles markedsføring og målstyring. Styrking av viktige aktører og lokalt mangfold.		15	15	15	15	60 arb.pl. 80% organisert
Bedriftsutvikling	Prosjekter som gjennomføres i direkte samarbeid med eksisterende bedrifter som kan og vil vokse.	10	25	25	30	30	120 arb.pl. Gjennomført utviklingsprosjekter i min.10 bedr.
Tilrettelegging for næringslivet	Infrastruktur, tilrettelegging av næringsarealer, tilrettelegge for nyetableringer med mer.	15	30	40	45	40	170 arb.pl
Grønn vekst	Prosjekter direkte knyttet til business og bærekraft i bedrifter eller egen organisasjon.		10	10	15	15	50 arb.pl. /sikring av arbeidsplasser
Omdømme og bomiljø	Overordnet fokusering og markedsføring av Hurum som bostedskommune. Engasjement fra grasrota.						Årlig vekst på 45 nye boliger.

## 4. MÅL FOR NÆRINGSUTVIKLING I KOMMUNEPLANEN OG ANDRE PLANER

Kommuneplan er styrende for all planlegging i de norske kommunene, herunder temaplaner og økonomisk handlingsplan. Formålet med kommuneplan er å skape langsiktighet og forutsigbarhet i politikk og arealbruk for kommunens innbyggere. Økonomisk handlingsplan er rådmannens anbefalinger om hvilke områder i kommunen som må prioriteres i den kommende perioden. Arealdelen i kommuneplanen er et juridisk bindende dokument (kart) som anviser framtidig arealbruk i hele eller deler av kommunen. Arealdelen i kommuneplanen er hjemlet i plan- og bygningsloven 2008. Befolkningsprognosene for fremtiden blir lagt i grunn for anbefalingene.

Ny kommuneplan for Hurum. ble vedtatt i juni 2015, både samfunnsdel og arealdel. Kystsoneplan er nå innlemmet i kommuneplanens arealdel.

Det foreligger en godkjent reiselivsplan for perioden 2012-2016.

Arbeid med revidering av Strategisk næringsplan på grunnlag av ny kommuneplan har vært planlagt igangsatt høsten 2015, men dette arbeidet er foreløpig ikke kommet i gang.

Omstillingsplanen er underlagt kommuneplan og arealplan.

Samfunnsdelen av ny kommuneplan er bygd opp rundt følgende målområder:

- Befolkningsvekst og kommunale tjenester
- Nærings- og boligutvikling
- Det gode lokalsamfunn
- Kommunikasjon og samferdsel

Kommuneplanen gir følgende målsettinger for næringsutviklingen i kommunen:

Hovedmål:

- Hurum legger godt til rette for vekst og utvikling av eksisterende næringsliv samtidig som man gjennom strategisk arealplanlegging, god markedsføring og profesjonell saksbehandling tiltrekker seg nye bedrifter
- Hurum er kjent for å forstå næringslivets behov og tilrettelegge raskt og effektivt for næringsutvikling
- Hurum tar vare på dyrkamarka som ressurs for landbruket og samfunnet

Delmål:

- Kommunen skal sikre areal og bidra til utvikling av lokal og regional infrastruktur som best mulig ivaretar næringslivets behov.
- Kommunen skal legge til rette for nyetablering og videreutvikling av et bærekraftig næringsliv.
- Hurum skal erstatte de arbeidsplasser man har tapt på industrinedleggelse ved å tilrettelegge for nye.
- Lokal- og nærsentrene skal ha en formålstjenlig blanding av handels-, service- og kulturnæringer som bidrar til god tettstedsutvikling og styrker senterstrukturen.
- Transport og plasskrevende næringer lokaliseres nær hovedveinettet.

For å få dette til vil kommunen:

- o Vise vilje til å tiltrekke oss og legge til rette for nyetablering.
- o Sørge for at alle som ønsker å etablere næring i Hurum oppfatter kommunen som en serviceinnstilt organisasjon.
- o Sikre arealer for videreutvikling av små og mellomstore bedrifter.
- o Videreutvikle hytteområdene når dette styrker turistnæringen og ikke fortrenger fellesverdier

Underlagt kommuneplanen foreligger også Reiselivsplan for Hurum kommune 2012 – 2016

Visjon og mål for reiselivsplanen er:

Hurums reiselivsvisjon fram mot 2020: FRISKT & NÆRT – ved å tilby sterke opplevelser skal Hurum være et sted det snakkes om, et sted verdt å besøke og et sted man ønsker å komme tilbake til.

Hurums overordnede mål for reiselivssatsingen er å trekke flere turister til Hurum. Delmål: Gjennom vekst i reiselivsnæringen skal det i perioden skapes 30-50 nye arbeidsplasser innenfor reiseliv, kultur og handel. I realiteten har det de siste årene vært tilnærmet null vekst.

## **5. ORGANISERING AV OMSTILLINGSARBEIDET**

For gjennomføringsfasen er det etablert et styre sammensatt av representanter fra ulike deler av næringslivet, politikere, og administrasjon. Styreleder er ordfører Monica Vee Bratlid.

Styret består av ressurspersoner som har sagt seg villig til å engasjere seg i arbeidet og prioritere dette.

Det er ansatt programleder for å ta hånd om den daglige driften av omstillingsprogrammet og iverksetting av tiltak jfr. vedtatte planer.

Programorganisasjonen hører juridisk til Hurum kommune som både har arbeidsgiveransvaret for programleder og oppfølgingsansvar iht mål og handlingsplaner. Engasjement av programleder gjøres imidlertid av omstillingsstyret.

## 6. FINANSIERING OG RESSURSFORDELING

### 6.1 Finansiering 2014-2019

Hurum kommune er gitt omstillingsstatus av Buskerud fylkeskommune og er sikret midler for perioden 2014 – 2016 med mulighet til forlengelse ytterligere tre år, dvs fram til 2020. Finansieringen er som følger (runde summer):

Tabell 4 Finansiering 2014-2019

Finansieringskilde	2014	2015	2016	2017	2018	2019	sum
Overført fra foregående år			2 190 000	400 000			
Buskerud fylkeskommune	2 500 000	2 300 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	12 800 000
Hurum kommune	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000	3 000 000
Hurum Energiverk as	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000	3 000 000
Sum tilskudd	3 500 000	3 300 000	5 190 000	3 400 000	3 000 000	3 000 000	18 800 000

Prosjekttilskudd fra Innovasjon Norge og evt. andre er ikke medregnet i tabellen, men vil framgå av prosjektrengskaper.

Overføring fra Buskerud fylkeskommune vil kunne avvike noe fra oppsatt beløp i henhold til eksakt bevilgning i vedtak.

Under-/overforbruk overføres påfølgende år.

### 6.2 Ressurser fordelt på innsatsområder

I tabellen under er det gitt en oversikt over planlagt bruk av omstillingsmidlene (estimerte beløp). Omstillingsarbeidet og resultatet av innsatsen i programmet vil imidlertid evalueres underveis i perioden. Endelig fordeling av midler innenfor de enkelte innsatsområde vedtas gjennom behandling av handlingsplan for det enkelte gjennomføringsåret.

Omstillingsmidlene skal benyttes som ekstraordinære tiltak for å få fart på en positiv næringsutvikling i Hurum. Ressursene skal primært benyttes for å avdekke potensialet innen de valgte innsatsområder, og i tidlig fase i prosjektgjennomføringer.

Tabell 5 Ressurser fordelt på innsatsområder

Innsatsområde	2014	2015	2016	2017	2018	2019	sum	andel av ressurs**	andel av mål***
Reiseliv/opplevelser			550 000	600 000	300 000	100 000	1 550 000	11 %	15 %
Bedriftsutvikling			1 750 000	600 000	400 000	600 000	3 350 000	24 %	30 %
Tilrettelegging for næringslivet			130 000	100 000	200 000	150 000	580 000	4 %	43 %
Grønn vekst			770 000	350 000	300 000	300 000	1 720 000	12 %	13 %
Omdømme og bomiljø			100 000	100 000	300 000	200 000	700 000	5 %	
Administrasjon og drift*			1 490 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000	5 990 000	43 %	
Etableringskostnader							0		
Strategi for videreføring						150 000	150 000	1 %	
<b>Sum</b>			<b>4 790 000</b>	<b>3 250 000</b>	<b>3 000 000</b>	<b>3 000 000</b>	<b>14 040 000</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
Finansiering			5 190 000	3 400 000	3 000 000	3 000 000			
mer-/mindreforbruk			400 000						
overføring neste år			400 000						

\*Store deler av den administrative personalressursen benyttes til gjennomføring og oppfølging av prosjekter innenfor innsatsområdene, med særlig vekt på kommunikasjon/omdømme og tilrettelegging for Næringslivet.

\*\* (andel av ressurs) Beregnet for perioden 2016-2019

\*\*\* (andel av mål) Beregnet for perioden 2016-2020. Beregnet av måltall for nye arbeidsplasser, ref tabell 3.

Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene inngår ikke i tabellen, men vil framgå av prosjektrengskaper.

## **VEDLEGG**

Vedlegg 1: Faktagrunnlag Omstillingsplan Hurum kommune

Vedlegg 2: Kommunikasjon 2015-16, datert 26.06.2015

Vedlegg 3: Strategi grønn vekst, datert 07.09.2015.